

대구교통공사 청원경찰 모집 변경 공고

2024년 7월 16일 공고한 「대구교통공사 청원경찰 모집공고(공고 제2024-225호)」를 다음과 같이 변경 공고합니다.

2024년 7월 26일

대구교통공사사장

I 채용개요

1. 채용인원 : 2명

2. 주요 담당업무

주요 업무	비고
▶ 청사 및 국가중요시설에 대한 방호업무, 경비와 질서유지, 시설물 보호 ▶ 청사 및 국가중요시설에서 발생한 침입, 화재, 재난 및 안전사고 등에 대한 초동조치, 현장 통제 및 보존, 신고·보고 등	직무기술서

※ 직무수행 내용 등 자세한 사항은 직무기술서 참조

3. 채용일정

구분	일정	내용
원서접수	2024. 8. 8.(목) ~ 8. 16.(금) 14:00	온라인 접수(채용 홈페이지)
필기시험 장소 공고	2024. 8. 21.(수)	채용 홈페이지에서 개별 확인
필기시험	2024. 8. 25.(일)	해당 고사장
필기시험 합격자 발표	2024. 9. 2.(월)	채용 홈페이지 공고
서류접수	2024. 9. 2.(월) ~ 9. 3.(화) 18:00	필기시험 합격자 해당, 온라인 제출

구 분	일 정	내 용
서류심사	2024. 9. 9.(월)	응시자격 등 적격 여부 심사
서류심사 합격자 발표	2024. 9. 10.(화)	채용 홈페이지 공고
인성검사(온라인)	2024. 9. 12.(목)	서류심사 합격자 해당 ※ 세부적인 일정은 개별 통보
체력인증서 제출	2024. 9. 12.(목)	서류심사 합격자 해당, 체력 측정기간 : 2024. 9. 2.(월) ~ 9. 12.(목)
면접시험	2024. 9. 24.(화) ~ 9. 25.(수)	인성검사 응시 및 체력검정 합격자 해당 ※ 세부적인 일정은 개별 통보
최종합격자 발표	2024. 10. 2.(수)	채용후보자 등록 : 2024. 10. 2.(수) ~ 10. 8.(화)

※ 상기 채용일정은 여건에 따라 변경될 수 있음

4. 응시자격

구 분	자 격 내 용
연 령	▶ 18세 이상 60세 미만 (1965. 1. 1. ~ 2006. 12. 31. 출생자)
병 역	▶ 병역필 또는 면제자 ※ 현역 복무 중인 자는 단계별 시험응시가 가능하고, 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 자
지 역	▶ 변경 전 : ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 2024. 1. 1 이전부터 최종합격자 발표일까지 계속하여 대구·경북에 주민등록이 되어 있는 자 (단, 동기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 2024. 1. 1 이전까지 대구·경북에 3년 이상 주민등록이 되어 있었던 자 (행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간이 3년 이상이면 충족함) ▶ 변경 후 : 제한 없음
신체조건	▶ 청원경찰법 시행규칙 제4조 - 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것 - 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것
근무조건	▶ 주야간 교대 근무가 가능한 자 ※ "야간 및 휴일근로 동의서" 제출하여야 임용 가능
응시제한	▶ 국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당하는 자 - <붙임 1> ▶ 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자 - <붙임 1>

II

채용단계별 안내사항

1. 응시원서 접수

- 가. 접수기간 : 2024. 8. 8.(목) ~ 8. 16.(금) 14:00까지
- 나. 접 수 처 : 대구교통공사 채용 홈페이지(<https://dtro.brms.kr>)
- 다. 접수방법 : 대구교통공사 채용 홈페이지에서 온라인 접수만 가능
- 라. 작성방법 : 채용 홈페이지에서 지원서 양식에 맞춰 작성
- 응시원서 기재 사항은 접수기간 내에만 수정할 수 있습니다.
 - 입사지원서상 사진, 생년월일은 신분확인을 위한 수험표용으로만 사용합니다.

2. 필기시험

가. 시험일정

장소 공고	시험일자	시험시간	비 고
2024. 8. 21.(수)	2024. 8. 25.(일)	▶ 10:00 ~ 10:40(40분)	대구광역시 소재 학교에서 진행 예정

- 필기시험 응시자는 수험표(출력물)와 신분증을 반드시 지참하여야 하며,
수험표는 필기시험 장소 공고 이후 채용 홈페이지에서 출력할 수 있습니다.
- 신분증 미지참자는 필기시험에 응시할 수 없습니다.(모바일 신분증 불가)
 - 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 주민등록증 발급신청확인서

나. 시험과목 : 청원경찰법을 포함한 민간경비론(40문항, 200점)

다. 필기시험 합격자 발표 : 2024. 9. 2.(월)

- 합격인원 : 채용예정인원의 10배수
 - ※ 합격인원이 채용예정인원의 10배수보다 부족할 경우 합격 인원만 선발
- 합격자 결정방법 : 필기시험 만점의 40%이상 득점자 중에서 가산대상점수를 합산한 총점의 고득점자순으로 결정하며, 합격결정 최저점수의 동점자는 모두 합격 처리함

3. 필기시험 가점사항

가. 가점대상

- 자격증, 무도단증 소지자 ※ 가점대상 무도단체 종류 <붙임2>

항 목	자격증 구분	가점비율
자 격 증	일반경비지도사, 응급구조사(1급)	필기시험 만점의 5%
	응급구조사(2급)	필기시험 만점의 3%
무도단증	무도 4단 이상	필기시험 만점의 5%
	무도 2단·3단	필기시험 만점의 3%

○ 취업지원 대상자

가 점 대 상 자	가점비율
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자 ※ 가점비율은 취업지원대상자 증명서로 확인	필기시험 만점의 5~10%

나. 가점방법

- 가점대상자 중 필기시험 만점의 40%이상 득점자에게만 적용합니다.
- 자격증·무도단증 가산점과 취업지원 가산점이 중복 될 경우 합산하여 적용하며, 자격증·무도단증 가산점이 둘 이상일 경우에는 유리한 것 하나만 적용합니다.

다. 유의사항

- 가점을 받고자 하는 경우에는 반드시 응시원서에 표기하여야 합니다.
- 취업지원 대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용하며, 가점 대상자의 합격률은 30% 이내로 제한합니다.
- 그 외 사항은 관련법령에 따릅니다.

4. 서류제출 및 심사

가. 제출대상 : 필기시험 합격자

나. 제출일정

서류 제출기간	서류심사 합격자 발표
2024. 9. 2.(월) ~ 9. 3.(화) 18:00	2024. 9. 10.(화)

다. 제출서류

- 제출서류는 원서접수 마감일(2024. 8. 16.)까지 유효하게 등록된 경우에 인정됩니다.
- 제출서류는 스캔하여 PDF 파일 형태로 제출하되, 여러 개의 파일을 첨부할 경우, 하나의 파일 또는 Zip파일로 압축하여 채용 홈페이지에서 온라인 제출

○ 제출서류 목록

구 분	내 용	비 고
주민등록초본	▶ 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수 ※ 공고일 이후 발행분 제출 ※ 초본으로 병역사항 확인이 안되는 경우 병적증명서 제출	필 수
자격증	▶ 일반경비지도사 자격증 사본 ▶ 응급구조사 자격증 사본	해당자
무도단증	▶ 2단 이상 공인 무도단증 사본 - <붙임2> ※ 가장 높은 단증 하나만 인정 ※ 발급단체 홈페이지 캡처화면 불가	
취업지원대상자 증명서	▶ 국가보훈처 발행 ※ 공고일 이후 발행분 제출	
장애인 증명서	▶ 장애인 증명서, 국가유공자증 등 장애인 증명 서류 ※ 공고일 이후 발행분 제출	
군복무확인서	▶ 전역 예정일 기재(소속 부대장 발행)	

라. 불합격대상

- 제출기한까지 서류 미제출자
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우
- ※ 서류심사 불합격자는 인성검사에 응시할 수 없습니다.

5. 인성검사

가. 대 상 자 : 서류심사 합격자

나. 검사일시 : 2024. 9. 12.(목) 09:00 ~ 18:00(개인별 30분 정도 소요)

다. 검사방법 : 온라인 검사

라. 결과처리 : 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용 (미응시자는 불합격 처리)

6. 체력검정 결과 제출

가. 대 상 자 : 서류심사 합격자

나. 측정 및 제출기간

측정기간	제출일시
2024. 9. 2.(월) ~ 9. 12.(목)	2024. 9. 12.(목) 09:00 ~ 18:00

다. **검정방법** : 국민체력100, 장애인체력인증센터 개인별 사전예약 후 측정

○ 측정기관 : 국민체력100(국민체육진흥공단), 장애인체력인증센터(대한장애인체육회)

※ 기관 홈페이지 참조 : 국민체력100(nfa.kspo.or.kr), 장애인체력인증센터(nfa.koreanpc.kr)

○ 평가항목 : 근력, 근지구력, 심폐지구력, 유연성, 민첩성, 순발력 등

라. 제출방법

○ 제출서류 : 국민체육진흥공단 국민체력100, 대한장애인체육회 장애인체력인증센터에서 발행한 인증등급이 기재된 체력인증서

○ 제출방법 : 제출서류는 스캔하여 PDF파일 형태로 채용 홈페이지에서 제출

○ 합격기준 : 인증등급이 1 ~ 3등급인 체력인증서(장애인체력인증서) 제출자

○ 유의사항 : 체력인증서 미제출 또는 합격기준 미달시 불합격 처리(면접시험 응시 불가)

6. 면접시험

가. 대 상 자 : 인성검사 응시 및 체력검정 합격자

나. 시험일정 : 2024. 9. 24.(화) ~ 9. 25.(수)

※ 개인별 면접시험 시간은 채용 홈페이지에서 별도 공지

다. 시험장소 : 대구교통공사 교육원(대구광역시 달서구 월배로 5길 39, 월배차량기지 내)

라. 평가요소 : ① 직원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 응용능력 ③ 의사발표의 정확성과 논리성 ④ 예의, 품행 및 성실성 ⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성

마. 채점방법

○ 면접위원별 평가요소마다 상(3), 중(2), 하(1)로 채점(위원별 15점 만점)

○ 전체 면접위원 점수의 평균이 중(10점) 이상인 경우 면접시험 합격 처리

단, 어느 한 요소에 대하여 면접위원 과반수(3명 이상)가 '하'로 채점한 경우 불합격 처리

※ 면접시험시 취업지원 가점은 필기시험시 적용기준과 동일

7. 최종합격자 발표

가. 발표일자 : 2024. 10. 2.(수)

나. 최종합격자 결정방법 : 필기시험(50%)과 면접시험(50%) 점수를 합산한 최종점수의 고득점자순으로 합격자 결정

※ 동점자 처리기준 : 취업지원 대상자, 필기시험 성적, 인성검사 점수순으로 결정

다. 예비합격자 제도 운영

○ 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 시험성적순에 따라 추가합격자로 결정

- 예비합격자 규모 : 면접시험 합격자 전원
- 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 유효(단, 차기 채용계획 수립시까지)

라. 채용비리 피해자 구제

구 분	피해자 구제 사항
피해자 특정 가능시	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 최종 면접단계 피해자는 즉시 채용 ▶ 필기시험단계 피해자는 차기 채용시 면접응시 기회 부여 ▶ 서류전형 피해자는 차기 채용시 서류전형 면제
피해자 특정 불가시	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 최종 면접단계 피해자 그룹에 대해서 면접 재 실시 ▶ 필기시험단계 피해자 그룹에 대해서 필기시험 재 실시 ▶ 서류전형 피해자 그룹에 대해서 서류전형 재 실시

8. 신체검사

가. 검사기준 : ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 경우 채용후보자로 등록

- ① 국민건강보험공단 일반건강검진 결과(최근 건강검진 대상연도) 정상 판정 시
- ② 일반 채용 신체검사 결과 의사 소견상 업무수행 가능, 정상, 특이소견 없음, 양호 등 판정 시

나. 기타사항 : 신체검사비용은 공사에서 부담(합격자 선결제 후 공사 지급)

III 기타 유의사항

1. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 시험과 관련되는 자격증, 무도단증, 취업 지원 관련 사항에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하기 바랍니다.
2. 최종합격자 중에서 채용후보자 등록을 하지 않거나 임용 결격사유 등이 발견된 경우, 청원 경찰법 제5조에 의해 임용승인이 되지 않는 경우에는 채용후보자 자격을 상실하고 예비 후보자를 추가합격자로 선발합니다.
3. 응시자 중 필기시험시 장애유형에 따른 편의지원이 필요한 경우 8. 16.(금) 14:00까지 유선으로 신청하기 바랍니다.
4. 원서접수 결과 지원자가 채용인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우에는 선발 하지 않을 수 있습니다.

5. 체력검정으로 인한 각종 사고에 대해서는 응시자 본인의 책임으로 하며, 공사측에서는 책임을 지지 않습니다.
6. 시험일정 등 모집공고 내용은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 시험일 7일 전까지 변경내용을 공고할 예정입니다.
7. 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원하기 바랍니다.
8. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출한 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 반환을 청구할 수 있습니다.
9. 우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영 중이며 채용과정에서 부당한 인사청탁 및 비위 채용이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 5년간 응시 자격을 제한합니다.
10. 기타 자세한 사항은 채용 홈페이지 또는 대구교통공사 인사팀으로 문의하기 바랍니다.
(☎ 053-640-2176)

〈 불임자료 〉

1. 응시 결격사유
2. 필기시험 가점대상 무도단체 현황
3. 채용서류의 반환에 관한 공지

응시 결격사유

【국가공무원법 제33조】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【공사 인사규정 제12조】

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년 또는 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임되어 퇴직일부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다.) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 삭제
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

필기시험 가점대상 무도단체 현황

□ 대한체육회 가맹단체(12)

대한태권도협회(국기원)	대한유도회	대한검도회
대한카라테연맹	대한택견연맹	대한우슈협회
대한복싱협회	대한민국합기도총협회	대한킥복싱협회
대한주짓수회	대한씨름협회	대한레슬링협회

※ 「대한크라쉬연맹」은 '24. 1. 1. 대한체육회 가맹단체 자격 상실되었으므로 '23. 12. 31.까지 취득한 자격증만 인정

□ 중앙본부 포함 8개 이상 광역 지방자치단체에 지부를 등록하고 3년 이상 활동 중인 단체(법인) 요건을 충족한 단체(64)

대한기도회	재남무술원	대한국술합기도협회
대한합기도협회	한국정통합기도협회	한민족합기도무술협회
세계합기도협회	대한신무합기도협회	대한민국합기도중앙협회
대한합기도총연맹	KOREA합기도중앙협회	대한국예원합기도협회
대한합기도연맹	대한합기도연합회	대한용무도협회
국제연맹합기도중앙협회	국제특공무술연합회	세계합기도무도연맹
대한종합무술격투기협회	국제당수도연맹	신대한기도회합기도무술협회
대한합기도유술협회	대한해동검도협회	세계태권무도연맹
대한특공무술협회	세계경찰무도연맹	대한호국특공무술연맹
한국해동검도연합회	대한특공무술연맹	대한검도연합회
한국해동검도협회	대한무에타이협회	K3세계국무도총연맹
세계합기도연맹	대한민국합기도협회	대한민국무무관합기도협회
한국경호무술협회	국술원	한국무예진흥원
한국특공무술협회	대한특수경호무술협회	대한민국해동검도협회
세계용무도연맹	대한민국합기도회	대한생활체육복싱협회
ITF태권도협회	특전사 특공무술	대한합기도총협회
대한프로태권도협회	한국킥복싱협회	대한특전무술협회
대한종합격투기연맹	천무극협회	대한삼보연맹
경찰무도교육원	대한민국특공무술중앙협회	대한삼단봉협회
대한프로복싱협회	세계프로킥복싱무에타이총연맹	대한경찰경호무도연맹
대한민국경찰무도연맹	대한이종격투기연맹	대한특공무술총연합회
대한크라브마가협회		

□ 무예 분야 국가무형문화재 보유단체(1)

택견보존회

채용서류의 반환에 관한 공지

1. 이 공지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로서, 임용되지 않은 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다.
2. 임용되지 않은 지원자는 임용 여부 확정일부터 14일에서 180일 사이의 기간 까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 공사 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실 된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서 [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식] 를 작성하여 팩스(053-640-2169) 제출 하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게되니 유념하시기 바랍니다.
4. 당사는 지원자의 반환 청구에 대비하여 임용자 발표일부터 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

대구교통공사사장

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구 서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

대구교통공사 사장 귀하

공지사항
<ol style="list-style-type: none"> 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다. 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.