

2024년도 제3차 한국철도공사 전문직(개방형직위) 채용 공고

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 전문직(개방형직위)을 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 8월 30일

한국철도공사 사장

1. 모집분야 및 선발인원

구분	모집분야	직급	선발인원	근무지
1	물류사업본부장	전문직1급	1명	본사(대전)
2	국제물류부장	전문직2급	1명	본사(대전)
3	법률자문부장	전문직2급	1명	본사(대전)
4	산업안전진단팀장	전문직2급	1명	본사(대전)
5	시민안전진단팀장	전문직2급	1명	본사(대전)
6	광역카드사업부장	전문직2급	1명	본사(서울)
7	단지계획부장	전문직2급	1명	본사(서울)
8	철도박물관장	전문직2급	1명	인재개발원(의왕)
9	휴먼안전센터장	전문직2급	1명	인재개발원(의왕)
10	미래전략부장	전문직2급	1명	본사(대전)

2. 담당업무 및 지원자격

분야	담당업무	자격요건 (입사지원 마감일 기준)
① 물류사업 본부장 (전문직1급)	<ul style="list-style-type: none"> 철도물류 저비용, 고효율화 체제 구축 및 수송량수송분담률 향상 철도물류 경쟁력 확보를 위한 환경 조성 및 정책 수립 철도물류 인프라 확충으로 수송수요 확대 화물열차 제도개선을 통한 경쟁력 제고 등 	☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 ① 관련학과 학위 소지자로서 해당분야 경력자 (박사 취득 후 5년 이상, 석사 취득 후 10년 이상, 학사 취득 후 15년 이상) ② 기업체 또는 공공부문에서 공모직위에 상당하는 부서 단위 책임자 이상으로 해당분야 5년 이상 경력자 ③ 국가 또는 지방공무원 4급 이상으로 해당분야 5년 이상 경력자 ※ (관련학과) 물류학과, 경영학과, 유통학과, 무역학과, 통상학과 등 ※ (해당분야) 철도운송, 물류분야

분야	담당업무	자격요건 (입사지원 마감일 기준)
<p>② 국제물류 부장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 국제물류주산업 정책 수립 및 운영 · 국내외 포워딩 사업 진출방안 및 마케팅 방안 마련 	<p>☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자</p> <p>① 관련학과 학위 소지자로서 해당분야 경력자 (박사 취득 후 3년 이상, 석사 취득 후 7년 이상, 학사 취득 후 12년 이상)</p> <p>② 기업체 또는 공공부문 등에서 해당분야 부서 단위 책임자(부장급) 이상으로 3년 이상 경력자</p> <p>※ (관련학과) 물류학과, 유통학과 등 ※ (해당분야) 국제물류주산업 분야</p>
<p>③ 법률 전문부장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 철도운영사업 전반 법률자문, 법령 검토 및 지원 · 전사 소송수행 및 관리에 관한 업무 · 법령 및 사규 제개정 지원 · 경영현안에 대한 TF 및 위원회 참여 	<p>① 변호사 자격을 취득한 후 3년 이상 법무분야 경력자</p>
<p>④ 산업안전 진단팀장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 중대재해처벌법 관련 대외기관 대응 및 자문 · 공공기관 안전보건관리 수준 향상을 위한 평가체계 지도 등 	<p>☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자</p> <p>① 해당분야 박사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력자</p> <p>② 국가기술자격법에 따른 관련 기술사 자격을 취득한 후 해당분야 3년 이상 경력자</p> <p>※ (해당분야) 산업안전 ※ (관련 기술사) 인간공학, 건설안전, 전기안전, 기계안전</p>
<p>⑤ 시민안전 진단팀장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 중대재해처벌법 관련 법적 점검 대응체계 총괄기획 · 시민안전 관련 전사 안전관리 및 정책대응, 관련업무 지도 등 	<p>☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자</p> <p>① 해당분야 박사학위를 취득한 후 해당분야 3년 이상 경력자</p> <p>② 국가기술자격법에 따른 관련 기술사 자격을 취득한 후 해당분야 3년 이상 경력자</p> <p>※ (해당분야) 안전분야(기계, 전기, 전자, 건축, 교통시스템) ※ (기술사 해당분야) 건축구조, 건설안전</p>
<p>⑥ 광역카드 사업부장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 레일플러스(Rail+) 교통카드 사업계획 및 정책, 마케팅전략 수립 · 레일플러스(Rail+) 가맹점 확대 및 관련 제휴사업 추진 등 	<p>☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자</p> <p>① 관련학과 학위 소지자로서 해당분야 경력자 (박사 취득 후 3년 이상, 석사 취득 후 7년 이상, 학사 취득 후 12년 이상)</p> <p>② 기업체 또는 공공부문 등에서 해당분야 부서 단위 책임자(부장급) 이상으로 3년 이상 경력자</p> <p>※ (관련학과) 상경계열 IT관련 계열 ※ (해당분야) 교통카드 또는 핀테크 분야</p>

분야	담당업무	자격요건 (입사지원 마감일 기준)
<p>⑦ 단지계획 부장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 도시개발사업 인허가 협의 및 관련 용역 총괄(실시설계, 영향평가, 공사 업무 등) 	<p>☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 관련학과 학위 소지자로서 해당분야 경력자 (박사 취득 후 3년 이상, 석사 취득 후 7년 이상, 학사 취득 후 12년 이상) ② 국가기술자격법에 따른 관련 기술사 자격을 취득한 후 3년 이상 해당분야 경력자 ③ 기업체 또는 공공부문 등에서 해당분야 부서 단위 책임자(부장급) 이상으로 3년 이상 경력자 <p>※ (관련학과) 도시계획, 도시공학, 도시 및 지역계획학, 부동산학, 토목공학 등 ※ (관련 기술사) 도시계획, 토목시공, 토목구조, 토질 및 기초 등 부동산 개발사업 관련 기술사 ※ (해당분야) 50만㎡ 이상 토지개발사업 인허가 및 관련 용역 수행감독 참여</p>
<p>⑧ 철도 박물관장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 철도박물관 조직 운영 철도유물 관리 및 보존처리 철도문화 확산을 위한 전시 및 교육 지자체 및 국내외 문화기관과의 교류 및 지원 	<p>☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 공공부문에서 박물관 분야 부서 단위 책임자(부장급) 이상으로 3년 이상 경력자 ② 해당분야와 관련된 학위 소지자로서 해당분야 경력자 (박사 취득 후 3년 이상, 석사 취득 후 7년 이상, 학사 취득 후 12년 이상) <p>※ (해당분야) 경영, 행정, 철도, 교통, 교육, 문화, 박물관</p>
<p>⑨ 휴먼안전 센터장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 휴먼안전센터 업무계획 및 운영 총괄 안전분야 교육 계획 수립 및 교육 과정 커리큘럼 고도화 안전분야 교육과정 콘텐츠 개발 및 교재개발 철도안전체험센터 운영 심리상담 및 적성검사 총괄 및 관리 	<p>☞ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 관련학과 학위 소지자로서 해당분야 경력자 (박사 취득 후 3년 이상, 석사 취득 후 7년 이상) ② 국가기술자격법에 따른 관련 기술사 자격을 취득한 후 3년 이상 해당분야 경력자 ③ 기업체 또는 공공부문 등에서 해당분야 부서단위 책임자(부장급) 이상으로 3년 이상 경력자 <p>※ (관련학과) 심리학, 심리상담, 교육행정, 인재개발, 생활안전, 교통안전, 장애인안전, 사회기반체계안전 및 철도 관련 학과 ※ (해당분야) 인재개발, 안전관리, 안전교육, 심리상담 및 적성검사 관련 업무 ※ (관련 기술사) 안전관리(건설안전, 기계안전, 소방, 인간공학, 전기안전, 화공 안전), 철도관련(철도, 철도차량, 전기철도, 철도신호)</p>
<p>⑩ 미래전략 부장 (전문직2급)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 산·학·연 네트워크 활성화를 위한 대외협력 업무 자체국가R&D 신규사업 발굴 기술 수요조사 진행중인 자체국가R&D 공정 및 성과 관리 지식재산권, 기술사업화, 실용화 등 성과 관리 	<ol style="list-style-type: none"> ① 관련학과 박사학위 취득 후 연구개발 분야 3년 이상 경력자 <p>※ (관련학과) 철도공학, 교통시스템</p>

□ 공통 자격요건 (입사지원 마감일 기준)

구분	주요내용
성별·거주지·연령	○ 제한 없음
병역	○ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 다만, 전역일이 최종합격자 발표일('24.10.21.) 이전이며, 면접심사에 참석 가능한 경우 지원 가능
기타	○ 공사 직원 채용 결격사유에 해당하지 않는 자【붙임1】 ○ 최종합격자 발표일('24.10.21.) 이후부터 근무가 가능한 자 ○ 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함

□ 우대사항 (입사지원 마감일 기준)

구분	우대대상자	적용방식(전형단계별)
취업지원대상자 (보훈)	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원 대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점 또는 10점
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	5점

※ 우대사항은 중복 적용이 가능

※ 취업지원대상자의 가점 합격자 제한

- 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 30%를 초과할 수 없음
- 선발예정인원이 3명 이내인 경우에는 가점을 적용하지 않고 원점수로 합격자 결정 (단, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용)

3. 선발일정 및 채용절차



□ 선발일정

구분	일정	비고
○ 입사지원서 접수	'24.9.10.(화) 14:00 ~ 9.13.(금) 14:00까지	온라인 접수
○ 서류심사 합격자 발표	'24.9.27.(금) 14:00 이후	적격성 및 경력 등 심사
○ 지원자격 및 우대사항 등 증빙서류 제출	'24.10.2.(수) 14:00까지	서류심사 합격자 대상
○ 면접심사	'24.10.15.(화) ~ 10.16.(수)	직무적합성 및 논리성 등 심사
○ 면접심사 합격자 발표	'24.10.21.(월) 14:00 이후	면접심사 합격자 대상으로 신체검사 및 제출서류 등 안내
○ 임용	'24.10.31.(목) 예정	

- 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 로그인 후 확인하며, 서류심사 합격자에 한하여 면접심사 응시자격 부여
- 동점자 처리기준(각 전형별 적용) : 취업지원대상자(보훈) 가점 > 장애인 가점 > 심사 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > 이전 단계의 심사성적이 높은 자 順
- 서류심사 합격자는 선발예정인원의 5배수 이내 선발
- 예비합격자 운영 : 불합격 기준(과락 등)에 해당하지 아니한 자 중 선발 예정인원의 1배수 이내로 운영(운영기간 : '25.1월 말까지)
 - ※ 최종합격자가 퇴사, 임용 포기 또는 채용비위로 인한 피해자 발생 시 예비합격자를 추가합격자로 결정

□ 임용예정자는 신체검사 개별 시행

- ※ 면접심사 합격자는 한국철도공사 협약병원에서 개인별 시행 (비용은 한국철도공사 부담)하고 결과 제출 ➡ **신체검사 불합격 시 채용불가**
- ※ 면접합격자 발표 후 협약병원 리스트 및 신체검사 방법 별도 통지

신체검사 판정 기준

- 「한국철도공사 채용시행세칙」(별표 7의 2호)의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용

* 신체검사는 의학적 지식을 가진 전문의료진의 판정결과에 따르므로 신체검사 세부시행 방법에 관해서는 병·의원으로 문의

4. 입사지원서 제출

□ 제출기간 : '24. 9. 10.(화) 14:00 ~ '24. 9. 13.(금) 14:00까지

□ 제출방법 : 온라인 접수(방문 및 우편접수 불가), 응시자 본인 작성

< 온라인 접수 방법 >

공사 홈페이지(info.korail.com) 2024년 제3차 전문직(개방형직위) 채용 공고 메뉴 ⇨ 「한국철도공사 제3차 전문직(개방형직위) 채용 입사지원서」 작성

□ 본인확인을 위한 본인인증(휴대전화, i-PIN 등)을 완료한 경우 입사 지원 가능

□ 모집분야 중 1개 분야에 한하여 지원 가능하며, 2개 분야 이상 중복 지원 시 모두 불합격 처리

□ 입사지원서와 신분증(주민등록증, 운전면허증 등)의 기재사항이 서로 다를 경우 채용시험에 응시할 수 없음

※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 자격증, 기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하여야 함. 개명 여부 미기재로 자격증 등 진위여부가 확인되지 않는 경우 불합격 처리될 수 있음

□ 제출서류

- ① 입사지원서 ☞ 온라인 작성
- ② 주요활동 및 경력 등 추진실적(A4용지 5매 이내) ☞ 온라인 제출 **【붙임2】**
- ③ 직무수행계획서(A4용지 5매 이내) ☞ 온라인 제출 **【붙임3】**
- ④ 면접대상자에 한하여 입사지원서에 기재한 증빙서류를 면접심사 전 제출

※ 위 제출서류 중 ②~③ 양식을 다운받아 작성 후 PDF파일 업로드

⇒ **【파일명】** ②성명_추진실적, ③성명_직무수행계획

* 추진실적 및 직무수행계획 작성 시 학교명, 사진, 성별, 연령(생년) 등 개인정보를 모두 블라인드 처리 후 PDF파일로 작업하여 업로드하여야 하며, 블라인드 위반 시 불이익이 발생할 수 있습니다.

※ 제출서류의 내용 확인이 불가능할 경우 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 제출 전 서류를 반드시 확인하여 주시기 바라며, 면접심사 전 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있습니다.

〈면접대상자 제출서류  온라인 제출〉

1. 입사지원서에 기재한 자격요건에 해당되는 **학력증명서(졸업증명서)** 또는 **학위증 사본** (졸업예정증명서·수료증명서 불인정)
 - * 해외 학위증 소지자는 국문번역본 및 공증서류 제출
 2. 입사지원서에 기재한 **자격증** 사본
 3. 입사지원서에 기재한 **경력증명서**
 - 자격요건 상의 조건에 충족되는 경력은 필수 제출
 - ① 근무기관에서 발급한 증명서로 근무기간 및 직위, 담당업무를 반드시 기재 (미기재 시 경력 불인정)
 - ② 진위확인을 위한 발급담당자 소속, 연락처, 이메일주소를 반드시 기재
 - 국민연금가입증명서로 경력증명서 대체 불가
 4. **건강보험자격득실확인서**
 - * 경력증명서와 대조하여 근무기관, 근무기간 등을 비교 확인
 - * 국민건강보험(공단) 홈페이지(www.nhis.or.kr)에서 발급 가능
 5. **국세청 '소득금액증명'**
 - * 근무기간동안의 소득내역 확인하여 허위경력 여부 확인
 - * 국세청 홈텍스(www.hometax.go.kr) 및 정부24(www.gov.kr)에서 발급 가능
 6. **취업지원대상 증명서**
 - * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자에 한함
 7. **장애인 증명서**
 - * 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인에 한함
 8. **주민등록초본**(남성만 해당, 병역 확인용)
 - * 군 경력사항 포함하여 제출(주민등록등본으로 대체 불가)
- ※ 유효기간이 정해진 증빙서류 또는 온라인 발급서류의 경우 입사지원 마감일 이후 발급한 서류만 유효한 증빙으로 인정함
- ※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있으며, 지원자격 및 우대사항에 해당하는 정보 오입력 등에 따른 불합격 처리 등의 불이익은 지원자에게 모든 책임이 있습니다.
- ※ 각종 증빙서류는 관계기관을 통해 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

5. 채용기간 등

□ 채용기간

- 임기 2년 보장(총 임용기간 5년 이내)
- 채용 후 1년마다 근무성적 평가(계약연장 및 연봉조정 등에 반영)

□ 근무형태

- 우리공사 사규(취업규칙, 인사규정, 보수규정 등)에 따름
- 통상일근

□ 급여수준

- 보유 자격 및 경력 등을 고려하여 우리공사 사규(보수규정)에 따라 결정 ☞ 경력산정 시 정규직원 경력에 한하여 적용
- (경력산정) 준경력 포함 기준급 가산을 최대 50% 범위 내 인정

※ (한국철도공사 사규 공개) 홈페이지(info.korail.com) > ESG 경영 > 코레일 사규

※ 한국철도공사 직원이 개방형직위에 지원하여 선발될 경우

- (임기) 2년 보장(총 임용기간 5년 이내)
 - 정규직 신분 유지(정년에 도달한 경우 임기 만료)
- (급여) 보수규정 등에 따라 결정
 - 2급 이상 직원(2급 승진예정자 포함) 임용 시 해당직위 직무역할급 적용
 - 3급 이하 직원 임용 시 직무급 가산 지급

6. 기타 유의사항

- 한국철도공사의 경영환경에 따라 채용일정은 변경될 수 있으며, 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 증빙서류 허위(위조) 등으로 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.
 - * 임용 이후 결격사유 발견 시 직권면직 처리함(임용 전 해당 서약서 작성)
- ※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 자격증 등의 성명이 서로 상이한 경우 입사 지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하여야 합니다.
(개명 여부 미기재로 자격증 등 진위여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음)
- 입사지원서 접수 마감일의 경우 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
- 각종 증빙서류 미제출 시 해당 사항에 대한 검증이 불가하오니, 입사 지원서 작성 시 각종 증빙서류 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.
 - * 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음
- 지원자 및 각 단계별 합격자는 한국철도공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대하여 한국철도공사에서 책임을 지지 않습니다.
 - * 합격자 발표는 한국철도공사 채용 홈페이지를 통해 발표(본인이 직접 확인)하오니, 입사지원 시 생성되는 본인의 ID 및 패스워드를 반드시 숙지하시기 바랍니다.
- 최종 합격자는 재학 및 재직 등에 관계없이 정상출근이 가능하여야 하며, 임용일 등 공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있습니다.

□ 원활한 인력 운영 및 채용비위 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격·채용비위로 인한 피해자 발생 시 다음 순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.

※ 채용비위 피해자 세부 구제 방안

- (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - 최종 면접심사에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
- (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁채용 실시

□ 채용업무를 수행하기 위해 지원자의 개인정보를 수집하고 있으며, 개인정보수집 및 이용에 동의하지 않는 지원자는 입사지원에 제한됩니다.

※ 한국철도는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용과 무관한 개인정보는 일절 수집하지 않으며, 편견요인에 대한 정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

※ 지원자격 검증을 위하여 학력 및 전공, 경력 등의 정보를 수집합니다.

□ 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규(채용 시행세칙 등)에 따라 결정합니다.

□ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위 면직자등은 공공기관 취업이 제한(제82조)되며, 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

* 입사지원 페이지에 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서(체크리스트) 작성 및 저장으로 제출 같음함

□ 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 다른 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.

<채용 청탁 금지안내>

한국철도공사는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당 사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- * 임용 이후 결격사유 발견 시 직권면직 처리함
- * 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영되고 있으니, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 (www.clean.go.kr, ☎1398 또는 110), 한국철도공사 레일 휘슬 (<https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>)을 통해 신고 바랍니다.
- * 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도를 운영하고 있습니다. [안심변호사 안내 바로가기] (<https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>)

□ 채용절차 관련 궁금한 사항은 「2024년도 3차 한국철도공사 전문직(개방형직위) 채용 공고」의 'Q&A'에 문의하시기 바라며, 기타 업무에 대한 궁금한 사항은 직무소개서 **【붙임4】**를 참고하거나 아래 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

□ 제출된 서류는 소정의 절차를 거쳐 반환가능 **【붙임5】**하며, 제출된 서류에 허위사실이 발견될 경우 합격을 취소하고, 민·형사상 손해배상 및 관련기관 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.

□ 채용전형별 이의가 있는 경우 입사지원시스템 「이의제기 신청」 게시판을 활용해 주시기 바랍니다.

- * 이의제기는 해당전형 합격자 발표일로부터 15일간 가능합니다.
- * 일반문의는 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.

※ 채용 관련 담당자 연락처 (☎ 042-615-3706 / 3703)