【한국철도공사 공고 제2023-27호】

2023년도 하반기 한국철도공사 전문직 채용 공고

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 전문인력을 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 11월 16일

한국철도공사 사장

1. 모집분야 및 인원

□ 전문직 : 8명

분야	직급	인원	근무지
환경운영부장(개방형직위)	전문2급	1명	본사 (대전)
리더십부장(개방형직위)	전문2급	1명	인재개발원 (의왕시)
결산부장(개방형직위)	전문2급	1명	본사 (대전)
산업안전진단팀장	전문2급	1명	본사 (대전)
시민안전진단팀장	전문2급	1명	본사 (대전)
소방전문가	전문3급	1명	본사 (대전)
공인회계사	전문3급	1명	본사 (대전)
세무사	전문3급	1명	본사 (대전)

2. 담당업무 및 응시자격 요건

□ 전문직

분야	담당업무	자격요건 (입사지원 마감일 기준)
환경운영부장 (개방형직위) 전문2급 1명	▪ 폐기물, 토양, 대기, 소음 등 환경 운영 총괄 ▪ 실내공기질 관리(철도 역사 및 차량) 업무총괄 ▪ 환경사고, 환경평가, 환경 점검, 환경설비 등 환경업무 총괄	▪ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 1) 관련학과 학위 소지자로서 해당 분야 경력자 (박사 취득 후 3년 이상, 석사 취득 후 7년 이상, 학사 취득 후 12년 이상) 2) 국가기술자격법에 따른 해당분야 기술사자격을 취득한 후 3년이상 해당 분야의 경력이 있는 자 3) 기업체 또는 공공부문 등에서 해당 분야 부서 단위 책임자 (부장급) 이상으로 3년 이상 근무한 경력자 ☞ (관련학과) 환경공학과, 환경시스템공학과 등 ☞ (해당분야 기술사자격) 토양환경, 대기관리, 수질관리, 폐기물처리, 소음·진동 등 ☞ (해당분야) 환경분야 ※ 내부직원 자격요건 : 2급 직원 중 해당분야 2년 이상 업무 경력 또는 해당분야 자격이나 관련학과 학위가 있는 자
리더십부장 (개방형직위) 전문2급 1명	▪ 리더십 교육과정 프로그램 개발, 계획 수립 및 교육과정 운영 ▪ 퇴직예정자 재취업지원 서비스 계획 수립 및 교육과정 운영	▪ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 1) 관련학과 학위 소지자로서 해당 분야 경력자 (박사 취득 후 3년 이상, 석사 취득 후 7년 이상, 학사 취득 후 12년 이상) 2) 기업체 또는 공공부문 등에서 해당 분야 부서 단위 책임자(부장급) 이상으로 3년 이상 근무한 경력자 ☞ (관련학과) 교육관련학과 ☞ (해당분야) 인적자원개발(HRD) 분야 ※ 내부직원 자격요건 : 사무 2급 직원 중 해당분야 1년 이상 업무 경력 또는 해당분야 자격이나 관련학과 학위가 있는 자

분야	담당업무	자격요건 (입사지원 마감일 기준)
결산부장 (개방형직위) 전문2급 1명	▪ 공사 회계정책 수립 및 회계 자문 ▪ 결산업무 조정 및 총괄 ▪ 결산관련 대외업무 협의·조정	▪ 공인회계사 자격을 취득한 후 회계분야 5년 이상 경력자
산업안전 진단팀장 전문2급 1명	▪ 중대재해처벌법관련 대외기관 대응 및 자문 ▪ 공공기관 안전·보건관리 수준 향상을 위한 평가체계 지도 등	▪ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 1) 산업안전분야 박사학위를 취득한 후 3년 이상 경력이 있는 자 2) 국가기술자격법에 따른 기술사 자격을 취득한 후 3년 이상 경력이 있는 자 ☞ (기술사 해당분야) 인간공학, 건설안전, 전기안전, 기계안전 중 1
시민안전 진단팀장 전문2급 1명	▪ 중대재해처벌법관련 법적 점검 대응체계 총괄기획 ▪ 시민안전관련 전사 안전관리 및 정책대응, 관련업무 지도 등	▪ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 1) 안전분야(기계, 전기, 전자, 건축, 교통시스템) 박사학위를 취득한 후 3년 이상 경력이 있는 자 2) 국가기술자격법에 따른 기술사 자격을 취득한 후 3년 이상 경력이 있는 자 ☞ (기술사 해당분야) 건축구조, 건설안전 중 1
소방전문가 전문3급 1명	▪ 소방관련 법령에 따른 전사 연도별 소방안전관리방안 기획 업무 ▪ 소방관련 법령에 따른 의무이행사항 조치 및 대응체계 총괄	▪ 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 1) 소방분야와 관련된 박사학위 취득자 또는 석사학위 취득 후 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자 2) 국가기술자격법에 따른 소방기술사 자격을 취득한 자
공인회계사 전문3급 1명	▪ 연결재무제표(현금흐름표, 주석) 작성 ▪ 회계리스크관리위원회 관련 업무 ▪ 지분법, 파생, 금융상품 회계 처리 ▪ 리스회계(신 회계기준 적용)	▪ 공인회계사 자격을 취득한 후 회계분야 3년 이상 경력자
세무사 전문3급 1명	▪ 세법 자문, 세무조사 대응 ▪ 조세불복, 세무신고 등	▪ 세무사 자격을 취득한 후 세무분야 3년 이상 경력자

□ 공통사항 (입사지원 마감일 기준)

구분	주요내용
성별· 거주지	▪ 제한 없음
병역	▪ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 다만, 전역일이 면접합격자 발표일 이전이며 각 시험일에 참석 가능한 경우 지원 가능
연령	▪ 임용예정일('24년 1월말) 기준 만18세 미만자는 지원할 수 없음
기타	▪ 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 【붙임1】 ▪ 면접합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자 ▪ 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함

□ 우대사항 (입사지원 마감일 기준)

구분		우대대상자	적용방식
공통	취업지원 대상자	▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	서류전형, 면접시험에 5점 또는 10점 (대상자별 적용가점) 가산
	장애인	▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	서류전형, 면접시험에 5점 가산

※ 우대사항은 중복 적용이 가능

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

* 모집분야별 최종선발 예정인원이 3명을 초과하는 경우 취업지원대상자 가점을 적용하고 3명 이하인 경우는 가점 미적용. 다만, 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용

3. 선발일정 및 채용절차

채용공고 입사지원 ▶ 서류전형 ▶ 면접시험 ▶ 채용신체검사 ▶ 임용

□ 선발일정(예정)

구분	일정	비고
▪ 입사지원서 접수	11. 28.(화)~11. 30.(목)	온라인 접수
▪ 서류전형 합격자 발표	12. 13.(수) 14:00 이후	면접 및 증빙서류 제출 등 안내
▪ 면접시험	12. 28.(목)	
▪ 면접합격자 발표	'24. 1. 5.(금) 14:00 이후	
▪ 철도신체검사	'24. 1. 5.(금)~1. 12.(금)	
▪ 임용	'24년 1월 말	

□ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 로그인 후 확인하며, 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

* 동점자 처리기준(각 전형별 적용) : 취업지원대상자 가점 > 장애인 가점 > 심사 세부평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > 이전 단계의 심사성적이 높은 자

□ 서류전형은 채용인원의 5배수 이내 선발

□ 임용예정자는 신체검사 개별 시행

※ 면접합격자 대상, 한국철도공사 협약병원에서 개인별 시행(비용은 한국철도공사 부담)하고 결과 제출 ☞ **신체검사 불합격 시 채용불가**

※ 면접합격자 발표 후 협약병원 리스트 및 신체검사 방법 별도 통지

분야	신체검사 판정 기준
전분야	「한국철도공사 채용시행세칙」(별표 7)에 의거「철도안전법 시행규칙」별표2(신체검사 항목 및 불합격 기준)에 따름

* 신체검사는 의학적 지식을 가진 전문의료진의 판정결과에 따르므로 신체검사 세부시행 방법에 관해서는 병·의원으로 문의

4. 입사지원서 제출

□ 제출기간 : ’23. 11. 28.(화) 14:00 ~ ’23. 11. 30.(목) 14:00까지

□ 제출방법 : 온라인 접수(방문 및 우편접수 불가), 응시자 본인 작성

< 온라인 접수 방법 >
공사 홈페이지(info.korail.com) 2023년 하반기 전문직 채용 공고 메뉴 ⇨
‘한국철도공사 하반기 전문직 채용(2급, 3급) 입사지원서’ 작성

□ 모집분야 중 1개 분야에 한하여 지원 가능하며, 2개 분야 이상 중복 지원 시 모두 불합격 처리됩니다.

□ 입사지원서와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명·생일이 서로 다를 경우 면접시험에 응시할 수 없으니, 반드시 확인하시기 바랍니다.

□ 제출서류

① 입사지원서 ☞ 온라인 작성

② 주요활동 및 경력 등 추진실적(A4용지 5매 이내) ☞ 온라인 제출 **【붙임2】**

③ 직무수행계획서(A4용지 5매 이내) ☞ 온라인 제출 **【붙임3】**

④ 면접대상자에 한하여 입사지원서에 기재한 증빙서류를 면접시험 전 제출

※ 위 제출서류 중 ②~③ 양식을 다운받아 작성 후 PDF파일 업로드
⇒ 【파일명】 ②성명_추진실적, ③성명_직무수행계획
* 추진실적 및 직무수행계획 작성 시 학교명, 사진, 성별, 연령(생년) 등 개인정보를 모두 블라인드 처리 후 PDF파일로 작업하여 업로드 함

※ 제출서류의 내용 확인이 불가능할 경우 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 제출 전 서류를 반드시 확인하여 주시기 바라며, 면접시험 전 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있습니다.

<면접대상자 제출서류 ☞ 온라인 제출>

1. 입사지원서에 기재한 자격요건에 해당되는 **학력증명서(졸업증명서)** 또는 **학위증** 사본 (졸업예정증명서·수료증명서 불인정)
   * 해외 학위증 소지자는 국문번역본 및 공증서류 제출

2. 입사지원서에 기재한 **자격증** 사본

3. 입사지원서에 기재한 **경력증명서(또는 재직증명서)**
   - 자격요건 상의 조건에 충족되는 경력(우대경력)은 필수 제출
     ① 근무기관에서 발급한 증명서로 근무기간 및 직위, 담당업무를 반드시 기재 (미기재시 경력 미인정)
     ② 진위확인을 위한 발급담당자 소속, 연락처, 이메일주소를 반드시 기재
   - 국민연금가입증명서로 경력증명서 대체불가
   - 협회 경력증명서는 진위여부 확인을 위해 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정

4. **건강보험자격득실확인서**
   * 경력증명서와 대조하여 근무기관, 근무기간 등을 비교 확인
   * 국민건강보험(공단) 홈페이지(www.nhis.or.kr)에서 발급 가능

5. **국세청 '소득금액증명'**
   * 근무기간동안의 소득내역 확인하여 허위경력 여부 확인
   * 국세청 홈텍스(www.hometax.go.kr) 및 정부24(www.gov.kr)에서 발급 가능

6. **취업지원대상 증명서**
   *「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자에 한함

7. **장애인 증명서**
   *「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인에 한함

8. **주민등록초본** (남성만 해당, 병역 확인용)
   * 군 경력사항 포함하여 제출(주민등록등본으로 대체 불가)

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있으며, 자격증 번호 입력오류 등에 따른 불합격 처리 등의 불이익은 지원자에게 모든 책임이 있습니다.

※ 각종 증빙서류는 관계기관을 통해 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

5. 채용기간 등

□ 채용기간

○ 1년 또는 2년 단위로 계약을 체결하되, 1년 근무 이후 근무 실적을 평가하여 계약연장 및 연봉조정 등에 반영

- (개방형직위) 임기 2년 보장(총 임용기간 5년 이내)
  * 산업·시민안전진단팀장(2급)은 '24년초 개방형직위로 전환 예정
- (공인회계사, 세무사) 최초 2년 계약 근무 후 성과평가 등을 통해 재계약 및 일반직 전환 기회를 부여할 수 있음

□ 근무형태

○ 우리공사 사규(취업규칙, 인사규정, 보수규정 등)에 따름

○ 배치소속 및 근무환경에 따라 일근 또는 교대근무 시행

□ 급여수준

○ 보유 자격 및 경력 등을 고려하여 우리공사 사규(보수규정)에 따라 결정 ☞ 경력산정 시 정규직원 경력에 한하여 적용

○ 경력산정

- 군경력 포함 기준급 가산율 최대 50% 범위 내 인정

※ (우리공사 사규 공개) 홈페이지(info.korail.com) > ESG 경영 > 코레일 사규

6. 기타 유의사항

□ 공사의 경영환경에 따라 채용일정은 변경될 수 있으며, 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

□ 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 증빙서류 허위(위조) 등으로 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

* 임용 이후 결격사유 발견 시 직권면직 처리함(임용 전 해당 서약서 작성)

※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 자격증 등의 성명이 서로 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하여야 합니다. (개명 여부 미기재로 자격증 등 진위여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음)

□ 입사지원서 마감일의 경우 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

□ 각종 증빙서류 미제출 시 해당 사항에 대한 검증이 불가하오니, 입사지원서 작성 시 각종 증빙서류 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.

* 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음

□ 지원자 및 각 단계별 합격자는 한국철도공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대하여 한국철도공사에서 책임을 지지 않습니다.

* 합격자 발표는 한국철도공사 채용 홈페이지를 통해 발표(본인이 직접 확인)하오니, 입사지원 시 생성되는 본인의 ID 및 패스워드를 반드시 숙지하시기 바랍니다.

□ 최종 합격자는 재학 및 재직 등에 관계없이 정상출근이 가능하여야 하며, 임용일 등 공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있습니다.

□ 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격·채용비리로 인한 피해자 발생 시 다음 순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.

※ 채용비리 피해자 세부 구제 방안

▪ **(피해자 특정 가능 시)** 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
- 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
- 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여

▪ **(피해자 특정 불가 시)** 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁채용 실시

□ 채용업무를 수행하기 위해 지원자의 개인정보를 수집하고 있으며, 개인정보수집 및 이용에 동의하지 않는 지원자는 입사지원에 제한이 있습니다.

※ 한국철도는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용과 무관한 개인정보는 일절 수집하지 않으며, 편견요인에 대한 정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

□ 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규(채용 시행세칙 등)에 따라 결정합니다.

□ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자등은 공공기관 취업이 제한(제82조)되며, 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

* 입사지원 페이지에 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서(체크리스트) 작성 및 저장으로 제출 갈음함

□ 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 다른 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.

<채용 청탁 금지안내>

한국철도공사는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당 사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

* 임용 이후 결격사유 발견 시 직권면직 처리함
* 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영되고 있으니, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 (www.clean.go.kr, ☎1398 또는 110), 한국철도공사 레일휘슬 (https://info.korail.com/info/contents.do?key=944)을 통해 신고 바랍니다.
* 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도를 운영하고 있습니다. [안심변호사 안내 바로가기] (https://info.korail.com/info/selectBbsNttView.do?key=910&bbsNo=200&nttNo=8087)

□ 채용절차 관련 궁금한 사항은 「2023년도 하반기 한국철도공사 전문인력 채용 공고」의 'Q&A'에 문의하시기 바라며, 기타 업무에 대한 궁금한 사항은 직무소개서 **【붙임4】** 를 참고하거나 아래 분야별 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

□ 제출된 서류는 소정의 절차를 거쳐 반환가능 **【붙임5】** 하며, 제출된 서류에 허위사실이 발견될 경우 합격을 취소하고, 민·형사상 손해배상 및 관련기관 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.

□ 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 **【붙임6】** 양식에 작성하여 kointern012@korail.com으로 제출바랍니다.

* 이의제기는 해당전형 합격자 발표일로부터 7일간 가능합니다.
* 일반문의는 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.

※ 채용 분야별 담당자 연락처

- 환경운영부장 : ☎ 042-615-3815 (안전총괄본부)
- 리더십부장 : ☎ 031-460-4284 (인재개발원)
- 결산부장 : ☎ 042-615-3523 (재무경영실)
- 산업안전진단팀장 : ☎ 042-615-3815 (안전총괄본부)
- 시민안전진단팀장 : ☎ 042-615-3815 (안전총괄본부)
- 소방전문가 : ☎ 042-615-3815 (안전총괄본부)
- 공인회계사 : ☎ 042-615-3523 (재무경영실)
- 세무사 : ☎ 042-615-3523 (재무경영실)